

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC NÔNG LÂM



NGUYỄN THỊ HẢI YẾN

**GIẢI PHÁP NÂNG CAO NĂNG LỰC
CHO ĐỘI NGŨ CÁN BỘ KHUYẾN NÔNG
TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH LAI CHÂU**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ
PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN**

THÁI NGUYÊN - 2018

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC NÔNG LÂM



NGUYỄN THỊ HẢI YẾN

**GIẢI PHÁP NÂNG CAO NĂNG LỰC
CHO ĐỘI NGŨ CÁN BỘ KHUYẾN NÔNG
TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH LAI CHÂU**

Ngành: Phát triển nông thôn

Mã số ngành: 8 62 01 16

**LUẬN VĂN THẠC SĨ
PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN**

Người hướng dẫn khoa học: TS. HÀ QUANG TRUNG

THÁI NGUYÊN - 2018

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan đây là công trình nghiên cứu của riêng tôi. Toàn bộ số liệu và kết quả nghiên cứu trong Luận văn là hoàn toàn trung thực và chưa từng được sử dụng để bảo vệ một học vị nào.

Tôi xin cam đoan mọi sự giúp đỡ cho việc thực hiện Luận văn này đã được cảm ơn và các thông tin trích dẫn trong Luận văn này đã được chỉ rõ nguồn gốc./.

Thái Nguyên, ngày 03 tháng 11 năm 2018

Tác giả luận văn

Nguyễn Thị Hải Yên

LỜI CẢM ƠN

Trước tiên, tôi xin bày tỏ lòng biết ơn đến Ban Giám hiệu Trường Đại học Nông lâm Thái Nguyên, Khoa Kinh tế và Phát triển nông thôn đã giúp đỡ, tạo mọi điều kiện cho tôi học tập, nghiên cứu và hoàn thành Luận văn.

Đặc biệt, tôi xin bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc và chân thành tới thầy giáo TS. Hà Quang Trung đã tận tình hướng dẫn, chỉ bảo và tạo mọi điều kiện giúp đỡ tôi trong suốt quá trình thực hiện Luận văn tốt nghiệp.

Tôi cũng xin gửi lời cảm ơn chân thành đến các cán bộ phòng chuyên môn Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Lai Châu, Cục Thống kê tỉnh Lai Châu, Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Lai Châu; Đồng thời cảm ơn đến phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn các huyện: Tân Uyên, Mường Tè và Phòng Kinh tế Thành phố Lai Châu đã tạo điều kiện, nhiệt tình giúp đỡ tôi trong quá trình thực tập tại địa phương để tôi hoàn thành đề tài nghiên cứu của mình.

Nhân dịp này tôi cũng xin bày tỏ lòng biết ơn tới gia đình, chồng, hai con, người thân và bạn bè đã luôn ủng hộ, động viên và giúp đỡ tôi trong suốt quá trình học tập và hoàn thành Luận văn tốt nghiệp./.

Thái Nguyên, ngày 03 tháng 11 năm 2018

Tác giả luận văn

Nguyễn Thị Hải Yến

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC.....	iii
DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT.....	vi
DANH MỤC CÁC BẢNG.....	vii
DANH MỤC CÁC HÌNH, SƠ ĐỒ.....	x
MỞ ĐẦU	1
1. Tính cấp thiết của vấn đề nghiên cứu	1
2. Mục tiêu nghiên cứu của đề tài	2
3. Ý nghĩa khoa học và thực tiễn của đề tài	2
Chương 1. TỔNG QUAN TÀI LIỆU	3
1.1. Một số khái niệm cơ bản về năng lực cán bộ khuyến nông.....	3
1.1.1. Năng lực và các tiêu chí đánh giá năng lực của cán bộ	3
1.2.1. Vai trò của khuyến nông	16
1.2.2. Nâng cao năng lực cán bộ khuyến nông	18
1.3. Cơ sở thực tiễn	19
1.3.1. Hoạt động khuyến nông tại một số nước khu vực Châu Á.....	21
1.3.2. Hoạt động khuyến nông tại Việt Nam	22
1.3.3. Bài học kinh nghiệm từ việc nghiên cứu cơ sở lý luận và cơ sở thực tiễn	26
Chương 2. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI, NỘI DUNG VÀ PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU	28
2.1. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	28
2.1.1. Đối tượng nghiên cứu.....	28
2.1.2. Phạm vi nghiên cứu.....	28
2.2. Nội dung nghiên cứu	28

2.3. Phương pháp nghiên cứu.....	29
2.3.1. Phương pháp chọn điểm nghiên cứu.....	29
2.3.2. Phương pháp thu thập số liệu.....	29
2.3.3. Phương pháp phân tích số liệu	31
2.3.4. Hệ thống chỉ tiêu nghiên cứu	32
Chương 3. KẾT QUẢ NGHIÊN CỨU VÀ THẢO LUẬN	33
3.1. Đặc điểm điều kiện tự nhiên, kinh tế xã hội tỉnh Lai Châu	33
3.1.1. Điều kiện tự nhiên.....	33
3.1.2. Điều kiện kinh tế xã hội tỉnh Lai Châu	35
3.2. Một số đặc điểm chung về khuyến nông tỉnh Lai Châu	38
3.2.1. Tình hình hoạt động khuyến nông tỉnh Lai Châu	38
3.2.2. Cơ cấu tổ chức bộ máy quản lý khuyến nông tỉnh Lai Châu.....	40
3.3. Thực trạng năng lực đội ngũ CBKN trên địa bàn tỉnh Lai Châu.....	43
3.3.1. Thông tin cơ bản về đội ngũ CBKN trên địa bàn tỉnh Lai Châu	43
3.3.2. Thực trạng về trình độ chuyên môn, kiến thức của cán bộ khuyến nông ...	46
3.3.4. Thực trạng về thái độ nghề nghiệp, phẩm chất đạo đức của CBKN Lai Châu	53
3.3.4. Đánh giá về năng lực CBKN tỉnh Lai Châu của Ban lãnh đạo	55
3.3.5. Đánh giá về năng lực CBKN tỉnh Lai Châu của người dân	55
3.4. Tình hình thực hiện các hoạt động nâng cao năng lực cho cán bộ khuyến nông tỉnh Lai Châu	56
3.4.1. Cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo chính quy dài hạn	56
3.4.2. Đào tạo thông qua các khóa tập huấn ngắn hạn.....	57
3.4.3. Tự nâng cao năng lực thông qua các kênh: Tivi, đài, báo... ..	58
3.5. Phân tích các nhân tố ảnh hưởng đến năng lực đội ngũ CBKN và CTVKN trên địa bàn tỉnh Lai Châu	62
3.5.1. Ảnh hưởng của độ tuổi đến nâng cao năng lực cho đội ngũ CBKN và CTVKN trên địa bàn tỉnh Lai Châu	62
3.5.2. Ảnh hưởng của trình độ học vấn đến nâng cao năng lực cho đội ngũ CBKN và CTVKN trên địa bàn tỉnh Lai Châu	63

3.5.3. Ảnh hưởng của chính sách đến nâng cao năng lực cho đội ngũ CBKN và CTVKN trên địa bàn tỉnh Lai Châu	64
3.5.4. Ảnh hưởng của đặc điểm địa bàn đến nâng cao năng lực cho đội ngũ CBKN và CTVKN trên địa bàn tỉnh Lai Châu	64
3.5.5. Ảnh hưởng của yếu tố dân tộc đến nâng cao năng lực cho đội ngũ CBKN và cộng tác viên KN trên địa bàn tỉnh Lai Châu.....	65
3.7. Giải pháp nâng cao năng lực cho đội ngũ CBKN trên địa bàn tỉnh Lai Châu	66
3.7.1. Giải pháp về đào tạo nâng cao năng lực đội ngũ CBKN tỉnh Lai Châu	66
3.7.2. Giải pháp về chính sách phụ cấp và khen thưởng.....	67
3.7.3. Giải pháp về công tác tổ chức	68
KẾT LUẬN	70
TÀI LIỆU THAM KHẢO	71
PHỤ LỤC	74

DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT

STT	Viết tắt	Nghĩa từ viết tắt
1	AKS	Attitude - Knowledge - Skill (Thái độ - Kiến thức - Kỹ năng)
2	BC	Báo cáo
3	CBKN	Cán bộ khuyến nông
4	CĐ	Cao đẳng
5	CN	Công nghiệp
6	CTVKN	Cộng tác viên khuyến nông
7	DN	Doanh nghiệp
8	KN	Khuyến nông
9	KTXH	Kinh tế xã hội
10	MH	Mô hình
11	NN&PTNT	Nông nghiệp và Phát triển nông thôn
12	PRA	Participatory Rural Appraisal (Đánh giá nhanh nông thôn có sự tham gia)
13	SL	Sản lượng
14	TC	Trung cấp
15	TT	Trung tâm
16	UBND	Ủy ban nhân dân

DANH MỤC CÁC BẢNG

Bảng 2.1.	Lý do chọn điểm nghiên cứu.....	29
Bảng 2.2.	Phân bổ mẫu điều tra đối với cán bộ khuyến nông và cộng tác viên khuyến nông.....	30
Bảng 2.3.	Phân bổ mẫu điều tra đối với hộ nông dân.....	30
Bảng 2.4.	Phân bổ mẫu điều tra đối với cán bộ quản lý.....	31
Bảng 3.1.	Hiện trạng và cơ cấu sử dụng đất tỉnh Lai Châu 2015 - 2017 ...	35
Bảng 3.2:	Dân số và lao động của tỉnh Lai Châu giai đoạn 2015 - 2017 ...	36
Bảng 3.3:	Tổng sản phẩm trên địa bàn tỉnh Lai Châu giai đoạn 2015 - 2017 ...	37
Bảng 3.4:	Tình hình kết quả hoạt động KN tỉnh Lai Châu 2017-2018	38
Bảng 3.5:	Số lượng CBKN cấp huyện/ thành phố qua 3 năm 2015 - 2017.....	43
Bảng 3.6:	Một số thông tin cơ bản về CBKN huyện, tỉnh được điều tra ...	43
Bảng 3.7:	Một số thông tin cơ bản CTVKN cấp xã được điều tra	44
Bảng 3.8:	Trình độ chuyên môn của CBKN cấp huyện/ tỉnh.....	46
Bảng 3.9:	Trình độ chuyên môn của cộng tác viên làm công tác khuyến nông xã	47
Bảng 3.10:	Ngành nghề được đào tạo của cán bộ khuyến nông Lai Châu	48
Bảng 3.11:	Khả năng ứng dụng tin học trong hoạt động KN của CBKN cấp huyện/ tỉnh	49
Bảng 3.12:	Khả năng ứng dụng tin học trong hoạt động KN của CTVKN cấp xã/ phường	49
Bảng 3.13:	Khả năng sử dụng ngoại ngữ trong hoạt động KN của CBKN cấp huyện/ tỉnh	50
Bảng 3.14:	Khả năng sử dụng ngoại ngữ trong hoạt động KN của CTVKN xã/ phường.....	50